

## 大阪協栄信用組合行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間            2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 当組合の課題

- ・ 当組合の女性職員比率は、48.6%であるが、代理補以上の女性管理職が占める割合は、31.4%と女性職員比率より低い。

3. 内 容

目標 1	女性管理職（代理補）を増やし、管理職に占める女性の割合を女性職員比率に近づける。
------	--

【実施時期・取組内容】

(管理補佐職研修等の育成研修は継続実施)

- ・ 2022年 4月～ 管理補佐職に対する、キャリア研修項目等の検討。
- ・ 2022年 8月～ 管理職候補人材の掘り起こし
- ・ 2022年11月～ 管理補佐職新任等にキャリア研修等の実施を検討

以上